



## 新エネルギー分野で存在感 省エネ・脱炭素社会に貢献し DOWAグループの一翼担う

### 独自技術を武器に 信州から世界ナンバーワンへ

当社は、東証プライム市場上場のDOWAホールディングス株式会社のグループ会社です。創業は1992年。豊かな社会の創造と資源循環型社会構築に貢献するDOWAグループの一員として、世界シェアナンバーワンを目指しています。主力事業は、電力の変換や制御を行うパワー半導体に不可欠な「金属-セラミックス基板」の製造ですが、研究開発、設備開発も行っています。パワー半導体は、太陽光発電や風力発電などの新エネルギー分野、電鉄、電気自動車(EV)など、現代の社会インフラを支えるさまざまな分野に不可欠であり、需要は拡大傾向です。当社は、そのような成長分野において、創業以来培ってきた製造技術、品質、量産実績、300にもものぼる特許を強みに、世界に誇れるものづくり企業として地域に貢献したいと思っています。

## DOWA パワーデバイス株式会社

TSR 企業コード：42-202281-0

代表取締役

# 小山内 英世

### Profile

おさない ひでよ

1968年5月北海道千歳市生まれ。東北大学大学院工学研究科博士課程修了後、1997年同和鉱業株式会社入社。2000年DOWAパワーデバイス株式会社(当時同和鉱業塩尻工場)へ異動。開発部長などを経て2021年代表取締役常務に就任。個人で約70件の特許を取得。長年にわたる技術研究の功績が認められ、2021年3月「日本金属学会技術賞」を受賞。生涯を通じて学び続ける「リカレント教育」を大切にし、自身も英会話教室に通い続ける。地域とのつながりも大切にしており、塩尻商工会議所の生産性向上委員会に参画し、地元企業と共にDX化を推進。個人としては、塩尻枯梗ライオンズクラブに所属し、地域奉仕活動にも積極的に取り組む。趣味はスキーとゴルフ。

## ニーズが高まるパワー半導体 日本の強さ際立つ成長分野

世界が脱炭素社会へと舵を切る中、クリーンエネルギーの鍵を握るパワー半導体事業は、日本では数少ない堅調な成長産業といえます。そのパワー半導体を支える当社の「金属-セラミックス基板」の最大の特長は、絶縁材に高熱伝導セラミックを使っている点にあります。業界で求められる「轻薄短小化」に対応するため、独自に開発した「アルミー体型基板」の根幹技術「アルミ溶湯直接接合法」は、当社が世界に誇る技術のひとつです。

当社製品は、風力・太陽光発電などのクリーンエネルギー機器、鉄道、EV、産業用ロボットなどを中心に世界で利用されていて、世界シェアはトップクラス。信州・塩尻の地で開発・製造された製品が、世界中の人々の暮らしを支えているといっても過言ではありません。この事実は従業員のモチベーションにもつながっています。

クリーンエネルギーやエコカーのニーズの高まりが予想される中、独自技術の開発は今後ますます求められます。高い評価を得ている既存製

品に磨きをかけつつ開発にも力を入れ、さらなるシェア拡大を図っていきたいと考えています。

### サステナブルな社会に貢献 地域とのつながりも大事に

当社は「豊かな暮らしの創造と環境社会に貢献していく」ことを企業理念に掲げ、省エネ・脱炭素につながる製品づくりに寄与することで、持続可能な社会の構築を目指しています。二酸化炭素の排出量削減のため、自社工場にソーラーパネルを設置するなど、独自の取り組みも行っています。

地域とのつながりも大事にしたいと考え、塩尻商工会議所の生産性向上委員会に参画して、地元企業と共にDX化推進に取り組んだり、地元の夏祭りに有志で参加したりと、交流の場を増やしています。私個人としては、塩尻枯梗ライオンズクラブに所属して奉仕活動に取り組んでいます。

### 入社してからがスタート 共に学び、成長してほしい

入社試験や面接の時点で適正が明確に分かる人は、まずいません。当社では学んできたことや資格、経験、

性別などに関係なく、入社後に新たな能力に気づき、成長してもらえるよう、希望を考慮しつつ積極的にジョブローテーションを行っています。もちろん、それに伴うサポート体制も強化しています。実際、高卒で事務系入社した社員が、品質保証業務を経て開発に携わっている事例もあります。

会社組織の中には、実にさまざまな仕事があります。これまで会得した知識や経験による先入観よりも、まずはチャレンジして、自分に合う仕事、やりたいことを見つけてください。誰しも思いがけないところでやりがいを感じたり、能力を発揮できたりするものです。自分自身の可能性を信じましょう。

会社としては、働きやすい環境づくりに本気で取り組んでいます。社内勉強会、英会話教室、自己負担なしで受講できるオンライン教育制度など、教育・育成制度を充実させています。

入社はゴールではなく、スタートです。どんなことにも興味を持ち、新しいことに積極的にトライできる行動力のある人、常に目標を持って一生懸命勉強し続けられる人と、共に学び、成長したいと思っています。

## DOWA パワーデバイス株式会社 Q&A

**Q** 働くうえでモチベーション維持につながるようなサポートはありますか？

**A** 入社してからがスタートと考え、働きながら適性ややりがいを見つけられるようサポートしています。また、昨年からは全従業員を対象にトップ面接を実施し、仕事や自身の状況を共有すると同時に、3年後どうなっていたいかを考える機会にしています。評価基準を明確にすると同時に教育を具体化し、目標設定をしやすい活動を進めています。長く働いてほしいと考え、昇給率は高く設定しています。

**Q** 福利厚生や職場環境について教えてください。

**A** 親会社と同じ福利厚生が受けられ、各種休暇制度や管理を徹底しています。女性従業員の比率は約40%。性別を問わず、ワークライフバランスが取れた働きやすい環境の整備に努めています。



若手社員が積極的に活躍の場を広げられるのも当社の特長。日々自分の成長に向かって頑張っています。

自己負担なしで受講できるオンライン教育制度を提供するなど、社員の学びや成長を会社がサポートしています。



### 企業データ

- 所在地 〒399-0711 塩尻市大字片丘9637-3
- TEL 0263-53-0770
- 創業 1992年12月
- 設立 2006年5月
- 従業員数 147人
- 主要取引先 DOWAメタルテック
- URL <https://dowa-dpd.co.jp/>

企業ホームページ  
採用情報や求人に関するお問い合わせも  
随時更新中



DOWAパワーデバイス株式会社  
もっと知る関連ページ

社員インタビュー 122P 優良企業ガイド 297P

売上高ランキング 138P  
純利益ランキング 150P  
業界別ランキング 189P