



DOWA パワーデバイス株式会社

TSR 企業コード: 42-202281-0

代表取締役

小山内 英世

Profile

おさない ひでよ

1968年5月北海道千歳市生まれ。東北大学大学院工学研究科博士課程修了後、1997年同和鉱業株式会社入社。2000年DOWAパワーデバイス株式会社(当時同和鉱業塩尻工場)へ異動。開発部長などを経て2021年代表取締役常務に就任。個人で約70件の特許を取得。長年にわたる技術研究の功績が認められ、2021年3月「日本金属学会技術賞」を受賞。生涯を通じて学び続ける「リカレント教育」を大切に、自身も英会話教室に通い続ける。趣味はスキーとゴルフ。



社会インフラ支える技術と品質 省エネ・脱炭素社会での ニーズの高まりを受け 世界ナンバーワンを目指す

社会インフラに不可欠な 「金属-セラミックス基板」 サステナブル社会の構築に貢献

当社はDOWAホールディングス株式会社(東証プライム市場上場)を親会社とするDOWAグループの一員として塩尻の地に創業し、2022年に30周年を迎えました。

高電圧・大電流の電力変換や制御を行うパワーデバイスに不可欠な「金属-セラミックス基板」の研究開発から製造までを行っています。この基板は、産業用機器、新エネルギー、電鉄、電気・ハイブリッド自動車など、社会インフラを支える様々な分野で使用され、近年は省エネや脱炭素の分野で特にニーズが高まっています。創業以来培ってきた製造技術、品質、量産実績、約300にのぼる特許を強みに、世界トップクラスのシェアを持っています。持続可能な社会に向けて加速する中、信州から世界シェアナンバーワンを目指します。

「金属-セラミックス基板」で 世界をリード 独自技術で低炭素社会へ貢献

当社の「金属-セラミックス基板」は、絶縁材に高熱伝導セラミックスを使っているのが最大の特長です。業界のトレンド「軽薄短小化」に対応すべく、独自に開発した「アルミ一体型基板」、その根幹技術である「アルミ溶湯直接接合法」は、当社が誇る技術です。金属-セラミックス基板は、ロボットや工作機械、風力発電、メガソーラー、鉄道、電気・ハイブリッド自動車などで使われています。

脱炭素社会に近づくため、極めて低炭素な輸送手段である電鉄分野の成長が加速すると予想しています。当社製品を搭載した電車や新幹線は、最適なモーター制御により最小の電力で走行し、減速時には回生ブレーキで発電するため、エネルギー効率が非常に高くなります。最近ではインド、中国などの交通渋滞が問題となっている国々で、鉄道網の整備が増加しています。

今後、ハイブリッド車や電気自動車

への転換が進み、航空機の一部も電動化が予想され、ドローンに人間が乗って移動する未来も近いでしょう。それらのモーターに不可欠な当社製品の需要はいつそう高まるものと考えます。

持続可能な循環型社会に貢献 地域とともに成長を

DOWAグループはいち早く環境・リサイクル事業に取り組み、循環型社会の構築に貢献してきました。当社も「豊かな暮らしの創造と環境社会に貢献していく」ことを企業理念に掲げ、当社の事業が省エネ・脱炭素につながっていることを広く知っていただきながら、さらなる貢献を目指します。また、工場にソーラーパネルを設置し、二酸化炭素排出量を減らす取り組みも進めています。

昨年からは、地元・塩尻商工会議所の生産性向上委員会に参画して、地域の企業と一緒にDX化を推進しています。地元の企業の方々と交流しながら、地域の活性化にも貢献していきたいと考えています。

需要の高まり追い風に シェア拡大を 会社に入ってからがスタート

これからは電気自動車を中心としたエコカーや太陽光発電・風力発電といったクリーンエネルギーのニーズがさらに高まります。これらの市場に既存製品の改善版や新製品を投入し、市場成長以上にシェア拡大を進めていきます。

当社には色々な仕事があり、求める人材も多種多様です。ものづくりの会社という先入観を持たず、まずはチャレンジし、自分のやりたいことを働きながら見つけてください。当社には、独自に契約しているeラーニング、社内勉強会、英会話教室などがあり、今後も教育・育成制度を充実させていきます。

社会人になったら「何か一つ自信のあるもの、できれば人に負けないもの」を身につけてほしいです。きっとさまざまな困難やピンチも乗り越えられるはず。会社に入るのがゴールではなく、入ってからがスタートです。ともに学び、楽しく働きましょう。

DOWA パワーデバイス株式会社 Q&A

Q どのような部署や職種がありますか？

A 量産製造を行う製造部、研究開発を行う開発部、品質保証部、設備管理部、生産管理や経理・総務を行う管理部といったさまざまな部署と職種があります。各部署のメンバーが一丸となって、品質のさらなる向上と世界シェアNo.1を目指しています。

Q 福利厚生や職場環境について教えてください。

A 親会社と同じ福利厚生が受けられ、各種休暇制度や残業管理を徹底しています。女性の比率は非正規社員も含めると40%と高い比率です。製品が小さく軽量のため、力仕事ではなく、全館空調がきいている中での作業です。これからも誰もが働きやすく、活躍できる環境づくりに努めていきます。



若手社員が積極的に活躍の場を広げられるのも当社の特長。日々自分の成長に向かって頑張っています。

自由に利用できる個人学習スペースや、eラーニングによる学び放題制度を提供しています。社員の学びや成長を会社がサポートしています。



企業データ

- 所在地 〒399-0711 塩尻市大字片丘9637-3
- TEL 0263-53-0770
- 創業 1992年12月
- 設立 2006年5月
- 従業員数 144人
- 主要取引先 DOWAメタルテック
- URL <https://dowa-dpd.co.jp/>

企業ホームページ
採用情報や求人に関するお問い合わせも
随時更新中



DOWAパワーデバイス株式会社
もっと知る関連ページ

社員インタビュー 96P 優良企業ガイド 259P

売上高ランキング 113P
純利益ランキング 123P
業界別ランキング 161P