



長年培った技術と開発力、品質で 省エネ・脱炭素社会に貢献し 世界ナンバーワンを目指す

技術革新で 世界に誇れるものづくり

当社は、東証プライム市場上場のDOWAホールディングス株式会社のグループ会社です。創業は1992年。豊かな社会の創造と資源循環型社会構築に貢献するDOWAグループの一員として、世界シェアナンバーワンを目指しています。主力事業は、電力の変換や制御を行うパワー半導体に不可欠な「金属-セラミックス基板」の製造ですが、研究開発、設備開発も行っています。パワー半導体は、太陽光発電や風力発電などの新エネルギー分野、電鉄、電気自動車(EV)など、現代の社会インフラを支えるさまざまな分野に不可欠であり、需要は拡大傾向です。当社はそのような成長分野において、創業以来培ってきた製造技術、品質、量産実績、300にのぼる特許を強みに、世界に誇れるものづくり企業として今後も社会に貢献していきます。

DOWA パワーデバイス株式会社

TSR 企業コード：42-202281-0

代表取締役社長

小山内 英世

Profile

おさない ひでよ

1968年5月北海道千歳市生まれ。東北大学大学院工学研究科博士課程修了後、1997年同和鉱業株式会社入社。2000年DOWAパワーデバイス株式会社(当時同和鉱業塩尻工場)へ異動。開発部長などを経て2021年に代表取締役常務、2025年社長に就任。個人で約70件の特許を取得したほか、長年にわたる技術研究の功績が認められ、2021年3月「日本金属学会技術賞」を受賞。生涯を通じて学び続ける「リカレント教育」を大切に、自身も英会話教室に通い続ける。地域とのつながりを大切に、個人では塩尻桔梗ライオンズクラブに所属、地域奉仕活動にも積極的に取り組む。趣味はスキーとゴルフ。

社会インフラを陰から支える 「金属-セラミックス基板」

世界が脱炭素社会への取り組みを進める中、クリーンエネルギーの鍵を握るパワー半導体事業は、日本では数少ない堅調な成長産業です。そのパワー半導体を支える当社の「金属-セラミックス基板」は、絶縁体に熱伝導のよいセラミックスを使用しているのが最大の特長で、過酷な環境でも壊れにくい技術が織り込まれています。特に、売り上げの9割を占める「銅張り窒化アルミ基板」は世界シェア40数パーセントを誇り、市場の成長とともにシェアを拡大してきました。「轻薄短小化」に対応すべく、独自に開発した「アルミー一体型基板」の根幹技術「アルミ溶湯直接接合法」も、当社が世界に誇る技術の一つです。

これらの金属-セラミックス基板は、産業用ロボットや工作機械、風力・太陽光発電、鉄道、電気・ハイブリッド自動車などで使用され、エネルギー効率を飛躍的に高めることに貢献しています。皆さんが日常利用する新幹線、電車のすべてに当社の製品が使用されているといっても過言ではあ

りません。

製品開発、生産性向上への投資 学び続けることを自ら実践

当社の製品には、他社が真似できない先進性と独自性があります。顧客や大学との共同研究プロジェクトも多数進めており、常に最先端の技術に触れ、新しい製品を開発し続けていることに由来しています。今後は風力や太陽光などの新エネルギー発電がさらに増え、送電や電力変換のニーズが高まり、さらにデータセンター向けの空調、無停電電源装置などの市場も拡大し、これらに適した製品を安定して供給する必要があります。

需要が高く売り上げが伸び続けており、工場の能力に余裕はありません。最近は金属材料やエネルギーコストの高騰が激しく、コストダウンを意識した設備投資や生産性を上げる装置の導入も検討しています。

また、社員に対しては、学び続けることが非常に大切だと考えており、リカレント教育・リスキリングに力を入れています。私個人も英会話や学会、展示会での情報収集などを行い、学び続けることを実践しています。

改善や開発に意欲ある人材歓迎 誰にでも「居場所」のある会社

チームプレーが多い職場ですので、求める人材は、人の気持ちを考え、コミュニケーションを取って仕事に当たれる人です。成績よりも人柄やコミュニケーション能力を重視しています。

また、学び続けることを大切にしているため、資格を取りたい、給料を上げたいなど、目標を持ち、自分で知識や経験を増やすことに前向きに取り組む人に来てほしいです。学び続ける人と漫然としている人では成長に差が出てきます。頑張った人には昇給や昇格で応えます。

採用面接のときに、ものづくりが好きという人は多いですが、プラスアルファで改善してみたい、こういうものを作ってみたいという人にどんどん来てほしいです。仕事は多岐にわたります。誰にでも何かしら自分の居場所、できることはあります。就職に不安はあると思いますが、絶対に君たちの居場所はがあると伝えたいです。

DOWA パワーデバイス株式会社 Q&A

Q 社員の学びを支援するために、どんなサポートがありますか。

A 社内勉強会や英会話教室のほか、社内に学習スペースを設置して、独自に契約しているeラーニング教材やオンラインを使った勉強を奨励しています。勤務時間内のほか、時間外には教育手当も出し、学習に取り組める体制を整えています。金属やセラミックス加工の業務に当たっている者の中には、中高の化学や物理をもう一回やり直したいという人もいますよ。

Q 福利厚生について教えてください。

A 親会社と同じ福利厚生が受けられるのが最大のメリットで、各種休暇制度や残業管理も徹底しています。有給休暇の取得率も約9割と高く、男性の育休取得者もいます。これからも、誰もが働きやすく活躍できる環境づくりに努めていきます。



若手社員が積極的に活躍の場を広げられるのも当社の特長。日々自分の成長に向かって頑張っています。

自己負担なしで受講できるオンライン教育制度を提供するなど、社員の学びや成長を会社がサポートしています。



企業データ

- 所在地 〒399-0711 塩尻市大字片丘9637-3
- TEL 0263-53-0770
- 創業 1992年12月
- 設立 2006年5月
- 従業員数 153人
- 主要取引先 DOWAメタルテック
- URL <https://dowa-dpd.co.jp/>

企業ホームページ

採用情報や求人に関するお問い合わせも随時更新中



DOWAパワーデバイス株式会社
もっと知る関連ページ

社員インタビュー 118P

優良企業ガイド 288P

売上高ランキング 136P
業界別ランキング 187P